

Prot. n. 301/C/2019

Preg.mi Sigg.
Titolari e/o Legali Rappresentanti
delle Imprese associate
LORO SEDI

Ragusa, 11 Novembre 2019

Oggetto: **Aspettativa o distacco sindacale e aspettativa per cariche pubbliche elettive - Adempimenti del datore di lavoro - Messaggio dell'INPS n. 3971/19.**

L'INPS, con il Messaggio n. 3971/19 riassume gli adempimenti da effettuare in caso di fruizione da parte del lavoratore dipendente dell'aspettativa o del distacco per motivi sindacali o dell'aspettativa per cariche pubbliche elettive.

Con il Messaggio n. 3971 del 31 ottobre 2019, che si riporta in allegato, l'INPS riassume gli adempimenti che il datore di lavoro deve porre in essere nel caso in cui il rapporto di lavoro risulti sospeso per aspettativa o distacco sindacale oppure per aspettativa per cariche pubbliche elettive del lavoratore dipendente. Il messaggio in esame costituisce il documento unico in cui vengono riepilogate le disposizioni già in uso e fornisce le indicazioni in merito ai nuovi adempimenti relativi agli oneri di comunicazione in capo al datore di lavoro in occasione della concessione dell'aspettativa o del distacco, durante il loro svolgimento ed alla relativa conclusione con rientro in azienda o con la cessazione del rapporto di lavoro.

Nel fare rinvio alle istruzioni contenute nel messaggio in esame, si sottolinea che la revisione delle procedure comporta la necessità di attestare nel flusso Uniemens, a decorrere dalla competenza gennaio 2020:

- la condizione di aspettativa o distacco ed il suo permanere;
- la valorizzazione della retribuzione di riferimento ai fini dell'accredito figurativo dei contributi.

I dati dichiarati nel flusso Uniemens sostituiranno le attestazioni cartacee ora prodotte dalle aziende per la gestione delle aspettative e dei distacchi. Pertanto, anche in caso di assenza di imponibile e di copertura assicurativa, come avviene nel caso dell'aspettativa, il datore di lavoro sarà comunque tenuto a presentare la relativa denuncia contenente le attestazioni di esistenza del rapporto di lavoro, la causale della sospensione dello stesso e la retribuzione (virtuale, in caso di aspettativa).

Cordialità

ANCE RAGUSA
II VICE PRESIDENTE
(Geom. Giovanni Bonometti)